



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ  
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- องค์การบริหารส่วนตำบล ตะลุโบะ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไปตำแหน่งว่าง ๒.๑ ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับอำนวยการต้น จำนวน ๑ อัตรา ผลการสรรหา นางสาวนิมลศรี นิแวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กอง การศึกษาลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗  รับโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล	เข้าร่วมฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗ อำเภอหาใหญ่ จังหวัดสงขลา - ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒ คน	๘๐๐,๐๐๐.-	๑๓๒,๓๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๔	การส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่บุคลากรทุกตำแหน่ง	- การเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญงาน - การเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการไม่มีบุคลากรของ องค์กรดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่อย่างใด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพัน ระหว่างบุคลากรในองค์กร.	การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มกราคม.๒๕๖๗	
๗	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ดำเนินกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลง ชาติไทย และกล่าวคำปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในองค์กร	๓๐,๐๐๐.-	๑๗,๖๐๐.-	ทุกวันจันทร์ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๘.	ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน (กิจกรรม Big Cleaning Day)	บุคลากรมีความตระหนักและทวงแทน สถานที่ราชการ คำนึงถึงความสะอาดและ ความสะอาดเรียบร้อยในการบริการ ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

รายการ	ปลัด/รองปลัด			สำนักปลัด			กองคลัง			กองช่าง			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			หน่วยตรวจสอบภายใน			
	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	
๑.บริหาร	๒	๒	-	-									-									
๒.อำนวยการ	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๓	๒	๑	๓	๒	๑	-	-	-	-
๓.วิชาการ	-	-	-		๓	๑	๑	๑	-	๑	-	๑	๑	-	๑	๒	๑	๑	-	-	-	-
๔.ทั่วไป	-	-	-	๒	๒	-	๓	๓	-	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-
๕.พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	๓	๓	-	๒	๒	-	๒	๒	-	๒	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	-
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	๒	๒	-	๒	๒	-	๑	๑	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-
รวม	๒	๒	-	๘	๑๑	๑	๘	๘	-	๖	๔	๒	๗	๔	๓	๑๑	๘	๒	-	-	-	-

๒. ข้อมูลความเคลื่อนไหวของอัตรากำลัง

รายการ	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๑. การเข้ารับราชการ			
- บรรจุใหม่	-	-	-
- รับโอน	๑	-	-
- บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่	-	-	-
- การต่อสัญญาจ้าง	-	-	๑๘
รวม	๑	-	๑๘
๒. การสูญเสียอัตรากำลัง			
- ลาออก	-	-	-
- ให้ออก	-	-	-
- เกษียณอายุ	-	-	-
- เสียชีวิต	-	-	-
- ออกด้วยเหตุผิดวินัย	-	-	-
รวม	๒	-	๓๗

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๗	๘๙.๐๐
๒	พนักงานจ้าง	๑๘	๖	๖.๐๐
	รวม	๓๗	๒๓	๖๒.๑๖

๔. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่ปัญหา/อุปสรรค

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐
๒	พนักงานจ้าง	๒๗	๒๑	๗๗.๑
รวม		๓๙	๑๘	๔๖.๑๕

๔. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นางแวชง แวมุขอ)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(นางศิราณี สุธิ)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(นายณกร คงคาลิหมิน)

(ลงชื่อ).....เห็นชอบ  
(นายเจอะอับล มุรอหัต)