



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

---

องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ  
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- องค์การบริหารส่วนตำบล ตะลุโบะ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไปตำแหน่งว่าง ๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับทั่วไป จำนวน ๑ อัตรากอง ช่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค ๒๕๖๘ ๑ ต.ค ๒๕๖๘	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล	เข้าร่วมฝึกอบรมหน่วยงานจัดอบรม /หรือกรมส่งเสริม ตามรายละเอียดที่ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	๘๐๐,๐๐๐.-	๑๓๒,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๔	การส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่บุคลากรทุกตำแหน่ง	- การเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญงาน - การเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการไม่มีบุคลากรของ องค์กรดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่อย่างใด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพัน ระหว่างบุคลากรในองค์กร.	การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๘	กิจกรรมส่งเสริมและเฝ้าระวังการต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ดำเนินกิจกรรมเคารพธงชาติและ ร้องเพลงชาติไทย และกล่าวคำปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยแก่บุคลากรในองค์กร	๓๕,๐๐๐.-	๓๔,๖๑๔	๑ ม.ค.๖๘ – ๑ ม.ค.๖๘	
๙	ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน (กิจกรรม Big Cleaning Day)	บุคลากรมีความตระหนักและห่วงแหน สถานที่ราชการ คำนึงถึงความสะอาดและ ความสะอาดเรียบร้อยในการบริการ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ (ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์)	
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ได้รับความรู้ พัฒนาการปฏิบัติงาน ให้เกิด ประสิทธิภาพแก่องค์กร สถานศึกษา	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๑ มี.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๑๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอก สถานที่	เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาท้องถิ่น และปฏิบัติงานจัดการที่ดีตามธรรมาภิบาล	๓๕๐,๐๐๐.-	๓๕๐,๐๐๐.-	๑ มี.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายการ	ปลัด/รองปลัด			สำนักปลัด			กองคลัง			กองช่าง			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			หน่วยตรวจสอบภายใน		
	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง
๑.บริหาร	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.อำนาจการ	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-
๓.วิชาการ	-	-	-	๔	๓	๑	๑	๑	-	๒	-	๒	๒	๑	๑	๒	๑	๑	-	-	-
๔.ทั่วไป	-	-	-	๒	๒	-	๓	๓	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
๕.พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	๒	๒	-	๓	๓	-	๒	๒	-	๒	๒	-	๖	๖	-	-	-	-
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	๓	๓	-	๓	๓	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-
รวม	๒	๒	-	๑๑	๑๑	๑	๑๑	๑๑	-	๗	๕	๒	๗	๖	๑	๑๒	๙	๑	-	-	-

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตะลุมโบะ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลังทั้งหมด	จำนวนอัตรากำลังคนครองตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลังตำแหน่งว่าง
๑. อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	-
๒. วิชาการ	๑๑	๖	๕
๓. ทั่วไป	๘	๘	-
๔. พนักงานจ้างภารกิจ	๑๕	๑๕	-
๕. พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	-

๒. ข้อมูลความเคลื่อนไหวของอัตรากำลัง

รายการ	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๑. การเข้ารับราชการ			
- บรรจุใหม่	-	-	-
- รับโอน	๑	-	-
- บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่	-	-	-
- การต่อสัญญาจ้าง	-	-	๑๘
รวม	๑	-	๑๒
๒. การสูญเสียอัตรากำลัง			
- ลาออก	-	-	-
- ให้ออน	-	-	-
- เกษียณอายุ	-	-	-
- เสียชีวิต	-	-	-
- ออกด้วยเหตุผิดวินัย	-	-	-
รวม	๒	-	๓๐

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา


ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐
๒	พนักงานจ้าง	๒๗	๒๑	๗๗.๑
	รวม	๓๙	๑๘	๔๖.๑๕


๔. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่ปัญหา/อุปสรรค

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน  
(นางแวซง แวมุซอ)

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบ  
(นางศิริราณี สูดิ)

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบ  
(นายณกร คงคาลิหมิน)

(ลงชื่อ)..........เห็นชอบ  
(นายเจอะอับดุล มูรอหัด)